

工作坊主持人考核评价

对工作坊坊主的成绩考核内容包括：发布研修作业、研修成果及工作坊简报等，满分为 100 分，以 80 分为及格

考核内容	考核标准	满分	考核形式
研修作业	结合学科核心素养、切合教育热点及教师在线教学能力提升这一主题，组织开展 1 次研修作业发布， 【如提交一份“我的深化课程改革行动案例”或“我的专业发展故事”1 篇（不少于 1000 字）】并对参训学员提交的研修作业进行评价推优，针对坊员的作业优秀打5分，合格打3分，不合格不得分。提交一次作业最多 20 分；评价率必须100%，至少推荐5位学员作业，操作全部完成后坊主得到满分20分，否则此项不得分。	20 分	在培训平台“工作坊”-“研修作业”处完成任务发布及批阅推优任务。
研修成果	通过本次学习，结合本校校本研修开展的实际情况，请本学科老师提交 1 篇“学科教研组教研活动案例”，不少于1000字，引导学员完成并提交研修成果，并针对学员提交的成果进行批阅性评价且批阅率 100%，针对坊员的研修成果资料优秀打 5 分，合格打 3 分，不合格不得分。达到此要求该项为满分 20 分，未达到要求则为 0 分。	20 分	在培训平台“工作坊”-“研修成果”处完成任务发布及批阅推荐。

工作坊简报	根据项目组要求，培训结束前两周，发布 1 期工作坊简报，计 60 分	60 分	在培训平台“工作坊”—“工作坊简报”处完成发布。
-------	------------------------------------	------	--------------------------